



El proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa frente a los obstáculos de su contexto.

Estudio bajo una nueva propuesta de perspectiva cualitativa en México y Perú.

Nuria Beatriz Peña Ahumada

Para citar la estrategia metodológica:

Peña, N. (2024). Estrategia metodológica del proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa. En *El proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa frente a los obstáculos de su contexto. Estudio bajo una nueva propuesta de perspectiva cualitativa en México y Perú*. (1a ed., vol. 1, pp. 17-25). México: iQuatro Editores.

Para citar los resultados generales:

Peña, N. (2024). Resultados generales del proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa. *El proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa frente a los obstáculos de su contexto. Estudio bajo una nueva propuesta de perspectiva cualitativa en México y Perú*. (1a ed., vol. 1, pp. 27-31). México: iQuatro Editores.

Para citar el libro:

Peña, N. (2024). El proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa frente a los obstáculos de su contexto. Estudio bajo una nueva propuesta de perspectiva cualitativa en México y Perú. (N. Peña, 1a ed., vol. 1). México: iQuatro Editores.

Para citar la base de datos:

Red Latinoamericana en Estudios de Género (RELEG) (2024). Investigación anual. N. Peña <https://releg.redesla.la/> RedesLA <https://redesla.la/>

El proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa frente a los obstáculos de su contexto.

Estudio bajo una nueva propuesta de perspectiva cualitativa en México y Perú.

D.R. © 2024, iQuatro Editores. Querétaro, México.

Este libro, resultado de trabajos de investigación científica coordinada por la Red de Estudios Latinoamericanos en Estudios de Género (RELEG), fue dictaminado por investigadores nacionales pertenecientes a la Universidad Veracruzana, Veracruz, México y la Universidad de Guadalajara, Centro Universitario del Sur, Jalisco, México.

La presente obra no puede ser reproducida, ni registrada o transmitida por un sistema de recuperación de información, en ninguna forma ni por ningún medio, sea mecánico, fotocopiado, electrónico, magnético, electroóptico o cualquier otro tipo, sin el permiso previo y por escrito de la editorial.

ISBN: 978-607-69749-7-1

DOI: [10.46990/iQuatro.2024.08.22.0](https://doi.org/10.46990/iQuatro.2024.08.22.0)

Edición: Septiembre 2024

Páginas: 260

Dirección del Comité Académico

Nuria Beatriz Peña Ahumada

Consejo Técnico: Paula Mejía

Desarrollo de tecnologías: Julián Ramos

Datos e investigación: Sylvia Chávez

Gestión Editorial: Nadia Velázquez

Editor Técnico: Laila Flores

Índice

Capítulo 1. Revisión de la literatura la resiliencia de la estudiante universitaria que es directiva de una micro o pequeña empresa frente a los obstáculos de se contexto.....	13
Capítulo 2. Estrategia metodológica del proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa frente a los obstáculos de su contexto. Estudio bajo una nueva propuesta de perspectiva cualitativa en México y Perú.	17
Capítulo 3. Resultados generales del proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa frente a los obstáculos de su contexto.	27
Capítulo 4. El proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa. Una investigación en el Dpto. Económico Administrativo de la Universidad Tecnológica de Calvillo, Aguascalientes, México.....	33
Capítulo 5. El proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa. Una investigación en la Facultad de Ciencias Administrativas de la Universidad Autónoma de Baja California, Mexicali, Baja California, México.	41
Capítulo 6. El proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa. Una investigación en la Facultad de Enfermería, Contaduría y Administración de la Universidad Autónoma de Campeche, Campeche, México.....	50
Capítulo 7. El proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa. Una investigación en la División de Logística Internacional de la Universidad Tecnológica de Ciudad Juárez, Chihuahua, México.....	59
Capítulo 8. El proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa. Una investigación en el Ciudad Universitaria e Instituto de Ingeniería y Tecnología de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez, Chihuahua, México.....	67

Capítulo 8. El proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa. Una investigación en el Ciudad Universitaria e Instituto de Ingeniería y Tecnología de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez, Chihuahua, México.

Deysi Guadalupe Marquez Gayosso
Margarita Portillo Reyes
Alejandra Flores Sanchez
Karla Gabriela Gomez Bull

Universidad Autónoma de Ciudad Juárez

DOI: [10.46990/iQuatro.2024.08.22.8](https://doi.org/10.46990/iQuatro.2024.08.22.8)

Resumen

La presente investigación nace a partir del estudio “Los obstáculos de las mujeres universitarias que dirigen una micro o pequeña empresa” (Peña, 2024d), el cual tuvo como objetivo encontrar los obstáculos a los que se enfrentan mujeres estudiantes universitarias al momento de llevar a cabo la gestión de una micro o pequeña empresa. Ante los hallazgos de dicha investigación, se presentó la propuesta de desarrollar este trabajo para conocer la forma en cómo estas mismas mujeres realizan su proceso de resiliencia, que les permite sobreponerse a las dificultades a las que se enfrentan en su doble labor al encontrarse estudiando un grado académico universitario y dirigir o ser dueñas de mypes. Como se ha mencionado en estudios anteriores, el camino de las mujeres en su participación en la esfera pública ha sido de gran relevancia, pero sin duda alguna el trayecto ha sido complejo, por lo que cada mujer ha llevado y desarrollado su proceso de resiliencia con el propósito de sobreponerse ante la adversidad a la que se enfrenta en su contexto.

En este capítulo, se presentan los resultados del estudio cualitativo que se llevó a cabo en la Ciudad Universitaria e Instituto de Ingeniería y Tecnología de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez, Ciudad Juárez, Chihuahua, México. Investigación que forma parte de un estudio cualitativo en 30 universidades de México y Perú, la cual es dirigida por el Comité Académico de la Red Latinoamericana en Estudios de Género (RELEG, 2024). Los principales hallazgos en este contexto fueron los siguientes: La investigación cualitativa realizada a 27 estudiantes universitarias del norte del país reveló que las estudiantes que dirigen una Mype enfrentan diversos obstáculos, sin embargo, la forma en que las estudiantes se sobreponen a estas dificultades es a través de dos categorías principales, las cuales son la administración del tiempo y el trabajo en equipo con los miembros de la micro o pequeña empresa. Para las

universitarias es de vital importancia gestionar de manera efectiva su tiempo para cumplir en tiempo y forma con asignaciones académicas y con la dirección de su micro o pequeña empresa, así como tener el respaldo de los miembros de su equipo para hacer frente a situaciones que se les presentan.

Palabras clave

Mujeres directivas, estudiantes universitarias, micro y pequeñas empresas, resiliencia, proceso de resiliencia

Revisión de la Literatura

Este capítulo se ha desarrollado en el contexto de la investigación cualitativa “El proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa frente a los obstáculos de su contexto”, por lo que la argumentación teórica para el análisis de resultados se retomó del apartado general de Revisión de la literatura de esta misma obra.

Método

Esta investigación fue abordada desde un enfoque cualitativo, lo que permitió llevar a cabo un estudio sobre las estudiantes universitarias directivas de una micro o pequeña empresa en su contexto, por medio del marco referencial interpretativo del análisis fenomenográfico con el fin de conocer cómo experimentan y describen su proceso de resiliencia (Álvarez-Gayou, 2007).

Es importante destacar que el presente abordaje se desarrolló bajo la propuesta metodológica de estudios cualitativos en red (Peña et. al, 2024), donde se tomó una muestra atípica para este tipo de método, aplicando 883 entrevistas, realizadas por 26 grupos de investigación, haciendo un análisis central y conceptualización de las categorías emergidas en el total de las entrevistas aplicadas, el cual se elaboró mediante la plataforma *Comprende*[™]

Recopilada toda la información derivada de las entrevistas, se realizó el análisis de datos obtenidos, a partir de los cuales se llevó a cabo la codificación y luego la generación de categorizaciones (Peña, 2024b), y de esta manera, se aplicó lo que se considera como teoría fundamentada, donde la teoría va emergiendo de los hallazgos, sostenida en los datos obtenidos durante la investigación, por lo que su propósito general es descubrir una teoría (Álvarez-Gayou, 2007; Hernández Sampieri et al., 2014).

En febrero de 2024, las autoras de este capítulo recibieron capacitación por parte del Comité Académico de la Red Latinoamericana en Estudios de Género (RELEG, 2024) para la determinación de la muestra, aplicación del instrumento, captura de información y análisis de resultados.

La presente investigación se llevó a cabo en la Ciudad Universitaria e Instituto de Ingeniería y Tecnología de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez, Ciudad Juárez, Chihuahua, México.

Se aplicaron un total de 27 entrevistas a alumnas de la institución, las cuales se hicieron de manera presencial o vía alguna plataforma, donde se realizó una videollamada, la elección de esta modalidad dependía de la disponibilidad de la entrevistada. En ambas modalidades, las universitarias se encontraban en lugares de desarrollo de sus actividades cotidianas. El promedio de duración de cada entrevista fue de 15 a 20 minutos. Al finalizar la aplicación de las entrevistas, se llevó a cabo el llenado de la bitácora con todos aquellos aspectos pertinentes para la interpretación de la información. Todas las entrevistas fueron registradas en la plataforma *Comprende™*, espacio para análisis cualitativos desarrollado por la *RedesLA™*.

Muestra

Se contó con la participación de 27 estudiantes universitarias, quienes fueron reclutadas por cuatro docentes investigadoras de la institución mencionada.

La muestra para esta investigación fue de tipo homogénea, donde las unidades seleccionadas “poseen un mismo perfil o características, o bien comparten datos similares” (Hernández Sampieri et al., 2014, p. 388). Los criterios de selección solicitados por el Comité Académico de la RELEG fueron los siguientes:

1. Mujer estudiante universitaria o nivel académico equivalente.
2. Que se encuentre estudiando cualquier grado académico.
3. Que dirija o sea dueña de una micro o pequeña empresa, la cual cuente por lo menos con 1 año de operación.
4. Las estudiantes universitarias pertenecen a la misma institución.
5. Directora o dueña de una micro o pequeña empresa (mype):

5a) Tal como se ha señalado se considera directora a la persona que toma la mayoría de las decisiones en la organización.

5a) Una mype es una organización en la que se gestionan diversas clases de recursos, que tiene fines de lucro y en la que participan diversos actores, como clientes y proveedores, que tenga al menos un empleado y 1 año de operación.

Alternativamente, en la muestra también se encuentran estudiantes universitarias que dirigen o son dueñas de una organización que cuenta con todas las características, salvo el re-

quisito de tener empleados; es decir, podían no tener empleados, pero se excluyeron particularmente las estudiantes en un esquema de autoempleo que implicaba la pérdida de la autonomía en la gestión de la organización, como la venta por catálogo o esquemas piramidales.

A continuación, se presentan en la siguiente tabla las características de las estudiantes universitarias que conformaron la muestra cualitativa de este trabajo.

Tabla 8.1

Características de las universitarias de la Ciudad Universitaria e Instituto de Ingeniería y Tecnología de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez.

Muestra: 27 universitarias directivas de micro o pequeñas empresas

Característica	Promedio	Característica	Porcentaje
Edad promedio	25.88	Estado civil	
		Casada	25.92%
		Soltera	70.37%
		Divorciada / Separada	0%
		Unión libre	0%
		Viuda	0%
		Concubinato	3.70%
Característica	Porcentaje	Característica	Porcentaje
Tiene hijas o hijos	14.81%	Grado académico	
No tiene hijas o hijos	85.18%	TSU	0%
		Licenciatura	85.18%
		Maestría	3.70%
		Doctorado	11.11%

Fuente: Datos investigación 2024.

Instrumento y recolección de datos

La técnica utilizada fue la entrevista, cuyo diseño de cuestionario fue proporcionado a todos los equipos participantes de esta investigación de México y Perú por parte del Comité Académico de la RELEG. Se capturó la información obtenida en las entrevistas en la plataforma para estudios cualitativos *RedesLA Comprende™*, en el apartado creado para el estudio de la Ciudad Universitaria e Instituto de Ingeniería y Tecnología de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez.

La pregunta de la cual derivan los resultados de esta investigación es parte del instrumento realizado para el estudio “Los obstáculos que tienen las mujeres universitarias que dirigen una micro o pequeña empresa”. Dicho instrumento contiene 24 preguntas y fue di-

señado para ser contestado por la directora de la empresa (persona que toma la mayor parte de las decisiones de la organización), y para ser aplicado por cualquiera de los integrantes del equipo de investigación. Las interrogantes de las cuales se desprende la presente investigación fueron: ¿cuáles han sido los obstáculos a los cuales te has enfrentado en la gestión de tu empresa?, ¿cuáles han sido los obstáculos a los cuales te has enfrentado en tu formación académica?, y se centró sobre la pregunta eje: 25.- ¿cómo has hecho para resolver estos obstáculos que me has mencionado? (Peña, 2024b).

Se llevó a cabo un análisis para determinar las categorías encontradas, de acuerdo con la categorización que el Comité Académico de la RELEG realizó (Peña, 2024b) con los resultados de la investigación nacional, en la que se encontraron 22 categorías, las cuales se describen en el capítulo de “Resultados generales del proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que dirigen una micro o pequeña empresa” (Peña, 2024c), y cuya relación se envió con sus respectivas descripciones y conceptualizaciones; a partir de ello se identificaron, en las transcripciones de las entrevistas que se realizaron, las frases (códigos en vivo) que argumentaban las informantes para darle significado a los hallazgos de acuerdo con el contexto.

Resultados

En este apartado, se presenta el análisis de resultados de la investigación cualitativa realizada a 27 estudiantes universitarias de la Ciudad Universitaria e Instituto de Ingeniería y Tecnología de la Universidad Autónoma de Ciudad Juárez.

Las dos principales categorías que surgieron para explicar el proceso de resiliencia de estas universitarias ante los obstáculos que se les presentan al momento de dirigir una mype fueron administración del tiempo y trabajo en equipo con miembros de la micro o pequeña empresa. La importancia de cada una de ellas fue determinada a partir del orden y constancia con la que fueron apareciendo a lo largo del proceso de análisis de las entrevistas.

Las preguntas, así como la definición de sus respectivas categorías, fueron tomadas de Peña (2024, pp. 28-31).

El análisis de los resultados particulares de este contexto se presenta a continuación.

CATEGORÍA 19: ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO

Las universitarias empresarias consideran como parte de su proceso para sobrellevar las situaciones adversas derivadas de los obstáculos a los que se enfrentan como estudiantes y como directivas de su micro o pequeña empresa el desarrollo de habilidades y técnicas que les permitan una eficiente administración del tiempo.

“Poner horarios para dedicar a cada cosa su tiempo, unos días comprar cosas para el negocio, otro día lo uso para la escuela, para hacer tareas y así, aunque es agotador, es como le he podido hacer”

Entrevista #284. Estudiante Universitaria de 19 años, Soltera, de Licenciatura.

“La organización de tiempo, tener una agenda definida, la ayuda de mis papás que me ayudan con los traslados y en ocasiones financieramente para materiales.”

Entrevista #274. Estudiante Universitaria de 25 años, Soltera, de Licenciatura.

Las universitarias empresarias utilizan administración del tiempo, organización, apoyo familiar y delegación de tareas para enfrentar desafíos. Estas técnicas les permiten equilibrar eficazmente sus estudios y la gestión de sus micro o pequeñas empresas.

CATEGORÍA 11: TRABAJO EN EQUIPO CON MIEMBROS DE LA MICRO O PEQUEÑA EMPRESA

Las universitarias empresarias recurren y se consideran apoyadas y/o respaldadas de diversas maneras por el trabajo en equipo con miembros de la micro o pequeña empresa sin distinción de género, para adaptarse de manera positiva ante las situaciones adversas derivadas de los obstáculos a los que se enfrentan como estudiantes y como directivas de su micro o pequeña empresa.

“Entre los mismos vendedores nos damos ánimos para seguir con el negocio y si se me queda mercancía la consumimos en mi casa o la regalamos y en la escuela le sigo porque quiero emprender”

Entrevista #268. Estudiante Universitaria de 24 años, Soltera, de Licenciatura.

Las universitarias empresarias se apoyan en el trabajo en equipo y la motivación mutua para enfrentar obstáculos, adaptándose con flexibilidad y equilibrando responsabilidades. Consumen mercancía no vendida y organizan sus tareas para manejar compromisos personales y profesionales, sin distinción.

Conclusión

Este estudio demuestra que las universitarias entrevistadas enfrentan obstáculos significativos al dirigir una Mype, pero manifiestan resiliencia a través de dos principales categorías emergentes: la administración del tiempo y el trabajo en equipo con miembros de la micro o pequeña empresa. De estas categorías emergentes se destaca que la habilidad para gestionar eficazmente el tiempo, esto no solo facilita la realización de múltiples tareas y responsabilidades, sino que también permite adaptarse rápidamente a los cambios y responder de manera efectiva a los desafíos que enfrentan las estudiantes, sobre todo en el contexto bajo estudio, ya

que la muestra se conformó por estudiantes universitarias del área de ingeniería, dicha área se caracteriza en esta universidad por las altas exigencias de las materias y cursos de dichos programas. Esta forma de enfrentar los obstáculos a través de la gestión efectiva del tiempo, no solo optimiza la productividad individual, sino que también contribuye al bienestar general al reducir el estrés y mejorar la capacidad para mantener un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal, así también la capacidad para colaborar eficazmente con el equipo interno potencia la creatividad y la innovación. Es relevante mencionar que el colaborar con los miembros del equipo, no solo facilita la resolución de problemas, sino que también promueve un ambiente de apoyo mutuo y confianza, esencial para superar los desafíos y aprovechar las oportunidades en un entorno empresarial dinámico. Estas categorías son fundamentales para superar los desafíos y lograr el éxito en un entorno empresarial competitivo y de esta manera lograr sus objetivos académicos.

Referencias

- Álvarez-Gayou, J. L. (2007). *Cómo hacer investigación cualitativa. Fundamentos y metodología*. México: Paidós Educador.
- Hernández Sampieri, R., Fernández, C. y Baptista, L. (2014). *Metodología de la investigación* (6.a ed.). México: McGraw Hill Interamericana.
- Peña, N. (2017). *La dirección femenina en la micro y pequeña empresa mexicana: obstáculos y desarrollo de perfiles. Un estudio en 18 estados*. Tesis doctoral. Universidad de Celaya, México.
- Peña, N. (2024a). *El proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa frente a los obstáculos de su contexto. Estudio bajo una nueva propuesta de perspectiva cualitativa en México y Perú*. México: iQuatro Editores.
- Peña, N. (2024b). *Estrategia metodológica del proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa*. En *El proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa frente a los obstáculos de su contexto. Estudio bajo una nueva propuesta de perspectiva cualitativa en México y Perú*. (pp. 17-25). México: iQuatro Editores.
- Peña, N. (2024c). *Resultados generales del proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa*. En *El proceso de resiliencia de las estudiantes universitarias que son directivas de una micro o pequeña empresa frente a los obstáculos de su contexto. Estudio bajo una nueva propuesta de perspectiva cualitativa en México y Perú*. (vol. 1, pp. 27-31). México: iQuatro Editores.
- Peña, N. (2024d). *Los obstáculos que tienen las estudiantes universitarias que dirigen una micro o pequeña empresa. Resultados de una investigación cualitativa en México* (vol. 1). México: McGraw Hill.

Peña, N., y Aguilar, O. (2024). Estrategia metodológica de los obstáculos que tienen las estudiantes universitarias que dirigen una micro o pequeña empresa. En Los obstáculos que tienen las estudiantes universitarias que dirigen una micro o pequeña empresa. Resultados de una investigación cualitativa en México (vol. 1, pp. 11-18). México: McGraw Hill.

Red de Estudios Latinoamericanos (RedesLA) (2024). Investigaciones anuales. N. Peña y O. Aguilar (coords.). <https://redesla.la>.

Red de Estudios Latinoamericanos en Administración y Negocios (RELAYN) (2024). Investigación anual. N. Peña y O. Aguilar (coords.). <https://relayn.redesla.la>.

Red Latinoamericana en Estudios de Género (RELEG) (2024). Investigación anual. N. Peña (coord.). <https://releg.redesla.la/>.