



11 de Febrero Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia

Dra. Gwendolyne Peraza Mercado
09 de febrero de 2024
Chicas con Ciencia
LA RODADORA



Cuáles son los datos
actuales:

El 45 % de las personas que
dedican a la investigación y
la ciencia en el Caribe y
América Latina son
mujeres

En la mayoría
estudian
programas
educativos
enfocados a las
Ciencias
biológicas, de la
salud y la
educación

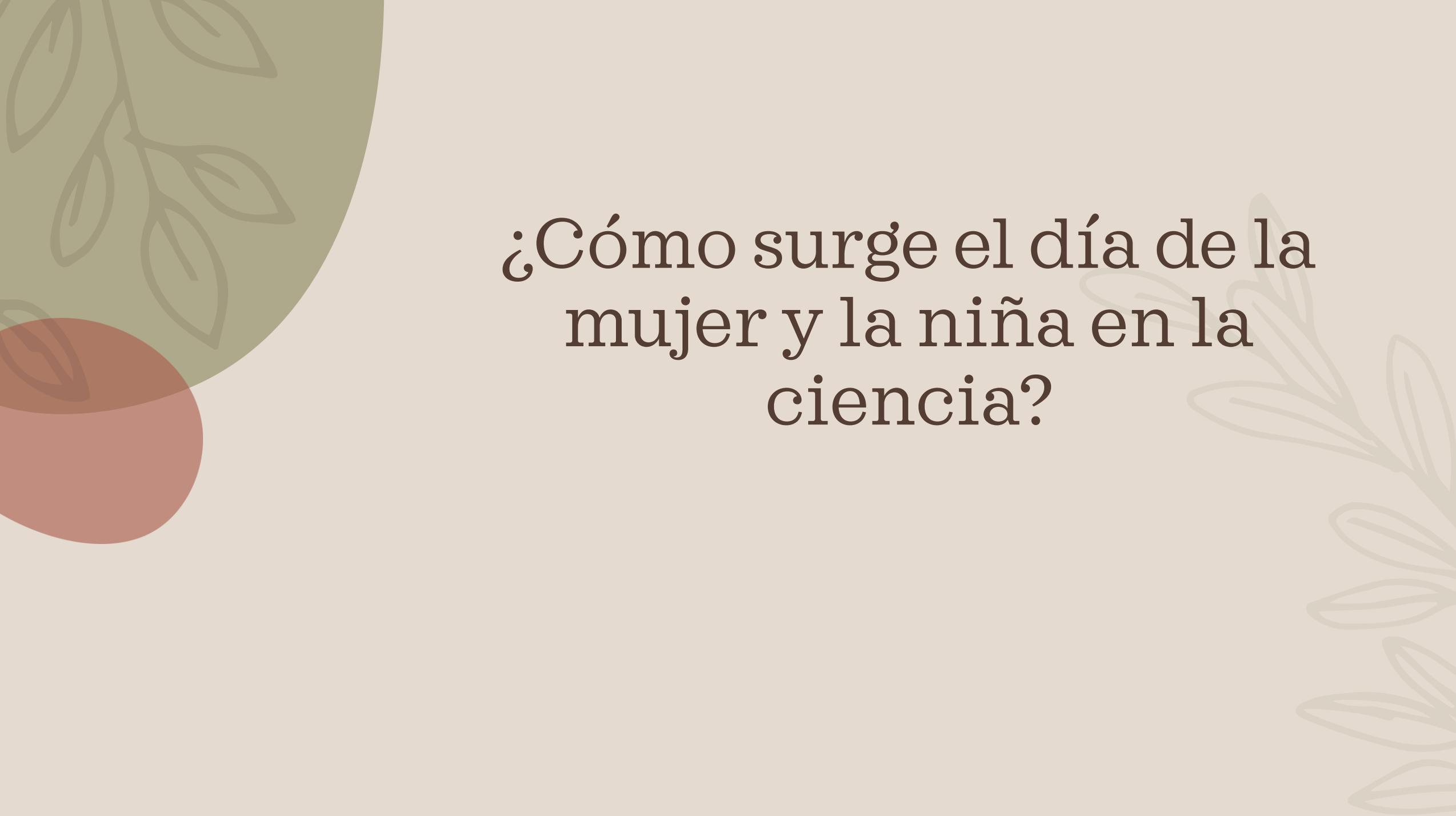




No existen razones biológicas para justificar que las mujeres no puedan desarrollarse en cualquier tipo del área del conocimiento

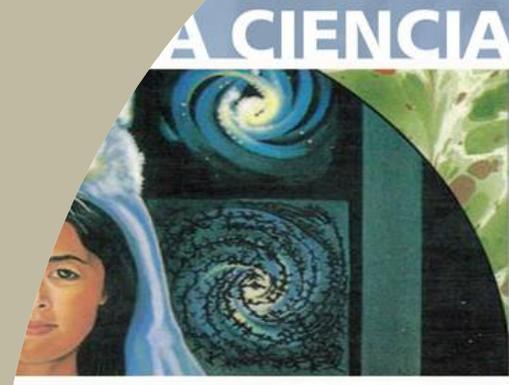
Datos evidentes:

- Las mujeres tienen baja presencia en áreas científicas y las ingenierías
- Aunque cada día existe más demanda de profesionistas mujeres en estas áreas, lo cual ha contribuido al desarrollo socioeconómico de muchos países.
- En Ciencias agropecuarias, física, computación y las ingenierías, los estudiantes son menos del 30%



¿Cómo surge el día de la
mujer y la niña en la
ciencia?

Aportes de mujeres en la ciencia, desde 1903 a 2015, 17 científicas han Ganado el premio Nobel en Física, Medicina y Química



¡FUERON AUTODIDACTAS!

A pesar de los obstáculos algunas mujeres lograron hacer ciencia y enseñarla a otras mujeres y hombres.
¡Divulgaron las teorías más difíciles e importantes de la historia!

¿QUÉ SON?
ESTÁ ENTRE ELLOS?



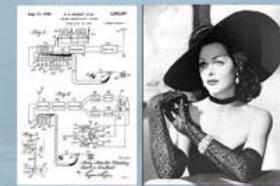
de la historia de la ciencia.
¿O APARECEN MÁS
LA FOTOGRAFÍA?

...OTROS PREMIOS IMPORTANTES



Primer científico (o científica) español galardonado por la organización Europea de Biología Molecular como "mejor investigador europeo menor de cuarenta años".

HEDY LAMARR
(VIENA 1913- FLORIDA 2000)



Con ayuda del compositor G. Antheil Hedy Lamarr (actriz) inventó un sistema de comunicaciones secretas para ayudar a aliados en la segunda Guerra Mundial.

Y MUCHAS MUJERES INVENTORAS

AZAM SHAGHAGHI VERZEGHANI
IRAN (1988-)



Inventa un método biológico para reducir la contaminación de los combustibles y aceites utilizados en aviación y navegación espacial.



Existe poca consideración del género femenino, por cuestiones de competencias y expectativas de rendimiento:

1. Los ámbitos de formación y oportunidades de becas
2. Entornos laborales (poco acceso ni promoción)
3. Menos citaciones en publicaciones científicas

Se producen desigualdades que afectan el Desarrollo en el ámbito laboral:

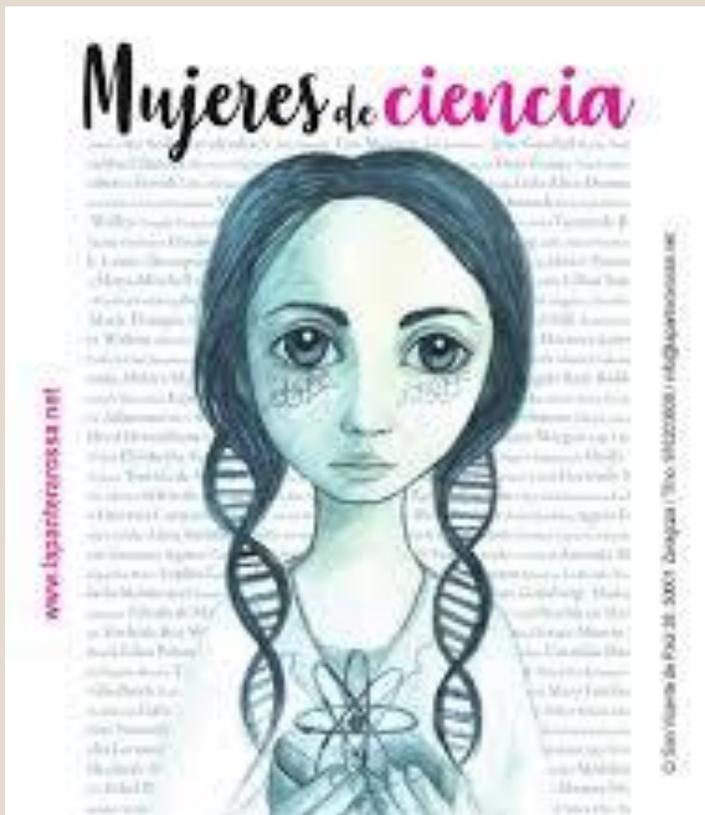
- Bromas sexistas
- Poca consideración en puestos de liderazgo
- Tienen que demostrar sus habilidades y méritos
- A nivel laboral el sueldo femenino es menor.



Las mujeres enfrentan muchos retos para alcanzar altos puestos en organismos gubernamentales y empresas de renombre



El rendimiento de las mujeres se ve afectado por>



Modelos de enseñanza tradicional poco creativos

Estereotipos de género y prejuicios

Poca promoción de la ciencia en las niñas

Hoy en día:

Se trabaja en revertir la desigualdad

Se pretende mejorar la creatividad, Calidad y la presencia de las mujeres en la ciencia

Se construye día a día una Sociedad más inclusive, equitativa y sostenible



GRACIAS POR SU
ATENCIÓN

Contacto:

gperaza@uacj.mx

